



Hollandia Infra in beweging



Missie

Hollandia Infra B.V. onderscheidt zich door Kennis en Kunde. Deze kennis en kunde komt tot uiting in het zijn van een betrouwbare, robuuste en toonaangevende staalbouwer die haar partners en opdrachtgevers ontzorgt en haar medewerkers een plezierige werkomgeving biedt. Hollandia Infra bouwt letterlijk de brug tussen wensen en realiteit, voor haar werknemers, partners en opdrachtgevers.

Visie

In 2020 is Hollandia Infra B.V. hét ijkpunt voor kennis en kunde, toonaangevend op het gebied van vakmanschap, en is daarmee dé betrouwbare partner voor de complexe staal - en werktuigbouw in Nederland en Noord West Europa. Saamhorigheid en werkplezier maakt dat Hollandia Infra in 2020 dé werkgever is voor de ambitieuze bruggenbouwer. In 2020 zit de innovatie diep in haar mensen. Dit bepaalt hoe naar elk vraagstuk (technisch, sociaal, ecologisch, economisch) gekeken wordt.

Wat we doen:

De markt

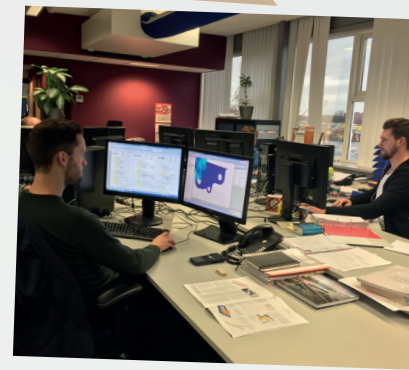
Waar willen wij actief zijn?

Hollandia Infra richt zich op het natte infrastructuursegment (wat hoofdzakelijk uit bruggen en sluisen bestaat) in Nederland en Noordwest-Europa, inclusief Scandinavië. De focus ligt op architectonisch vormgegeven werktuigbouwkundige constructies en bewegend staal waarbij complexiteit een belangrijke rol speelt.

De omgeving

Met wie en wat hebben wij te maken?

Als organisatie zijn wij ons ervan bewust wat in de omgeving gebeurt. Hoe kunnen wij de omgeving en de stakeholders ontzorgen? Onderzoeken we kansen en zorgen wij ervoor dat we onze CO2 voetafdruk beperken.



De producten

Welke producten willen wij maken?

- Bruggen
- Sluisen
- Waterkeringen
- Waterbouwkundige werken
- Geïntegreerde machinewerken
- Engineering
- Speciale staalconstructies

De organisatie

Hoe en waaraan werken wij?

Kennisdeling: De Kennis en Kunde borgen wij als volgt in de organisatie:

- Flexibele inzet op meerdere functies
- Traineeships
- Kennisbijeekkomsten

Duurzaamheid: Wij willen dat medewerkers nu en straks met plezier en energie de werkzaamheden kunnen uitvoeren. Er is een werkgroep Duurzaamheid. Ook kan gebruik worden gemaakt van de diensten van de Bedrijfsarts & de Vitaliteitcoach.

Veiligheid: Veiligheid is een aspect dat continu op de agenda staat. Geregeld zit de werkgroep Veiligheid bij elkaar om huidig beleid te evalueren en verbetervoorstellen te doen.

Innovatie

Hoe kunnen wij vernieuwen?

Als Hollandia Infra hebben wij Innovatie heel bewust als specifieke pijler opgenomen. Dit omdat wij innovatie op onze producten, manier van werken en efficiëntie zien als de manier om voorop te lopen in Kennis en Kunde.

Waarom we het doen:

Door samenwerking gaan we beter om met de toename in complexiteit, regelgeving en procedures en brengen we verbetering tot stand. Effectieve en plezierige samenwerking vraagt om gewenst gedrag om met elkaar in gesprek te gaan en de dialoog op te zoeken. Mensen die plezier beleven aan het werk presteren beter en verbetercycli worden versterkt. Zo willen we continu verbeteren; ons verbetervermogen.



Hoe we het doen:

Merkversterkend werken: 'Wij onderscheiden ons door kennis en kunde'

Gewenst merkbaar gedrag:

Ik ben **Betrouwbaar** door te doen wat ik zeg en te zeggen wat ik doe

Ik draag bij aan **Saamhorigheid** door me te verplaatsen in de ander

Ik toon **Vakmanschap** door de juiste vragen te stellen voor de juiste oplossing

Ik heb er **Plezier** in om anderen verder te helpen

Ik ben **Innovatief** door nieuwsgierig te blijven



Expertise team

Hierin zitten afgevaardigde medewerkers van alle afdelingen. Er wordt aandacht besteed aan (afdelingsoverstijgende) belemmeringen, verbeteringen en de manier waarop werkzaamheden in de organisatie worden uitgevoerd.

Hollandia Infra Leiderschap School

Bij HILS wordt gewerkt aan de ontwikkeling van (persoonlijk) leiderschap dat de organisatie wil toepassen. Kernpunten zijn gedrag, kennis en vaardigheden, gericht op continue verbetering.

Performability scan

Met de teamscan wordt inzicht verkregen in de wijze waarop in de teams wordt samengewerkt. Ook wordt er ingegaan op actuele vraagstukken.

Leerschool

Hier worden MBO 3 leerlingen voor het praktijk- en theorie deel door middel van een 3 jarige opleiding opgeleid tot constructiebankwerker of monteur.

Team- ontwikkeling

Teams kunnen zich nader verdiepen in de onderlinge samenwerking, taakbeheersing en de interactie met anderen. Hierbij staat centraal 'ik zit in wij' en als team gezamenlijk wordt het verschil gemaakt.